



# COMUNE DI POMARANCE

## Provincia di Pisa

N. Decreto 11

Pomarance lì, 01/09/2022

**OGGETTO: NOMINA CONSIGLIERA DI FIDUCIA PER LA TUTELA DELLA DIGNITA' DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL COMUNE DI POMARANCE.**

### LA SINDACA

#### Premesso che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 205 del 16/12/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento del Comune di Pomarance;
- con Determinazioni del Direttore del Settore Affari Generali n. 762, 855 e 3 rispettivamente del 18/11/2021, 17/12/2021 e 11/01/2022 è stato nominato il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pomarance;
- con Decreto del Sindaco n. 18 del 18/12/2021 è stato designato il Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Pomarance;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive del triennio 2022-2024;

**Vista altresì** la Raccomandazione della Commissione europea n. 131 del 1992 (relativa alla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro) e della Risoluzione n. A30043 del 1994 del Parlamento europeo che prevede l'istituzione della Consigliera/e di Fiducia, precisando quanto segue: *"Si raccomanda che i datori di lavoro designino una persona competente incaricata di fornire consulenza e assistenza ai dipendenti oggetto di attenzioni moleste e che si assuma la responsabilità di contribuire alla soluzione di qualsiasi problema, sia con mezzi informali che formali. Può essere positivo il fatto che tale funzionario venga designato con l'accordo dei sindacati o dei dipendenti in quanto ciò aumenterà il consenso nei suoi confronti. Tali consiglieri potrebbero ad esempio essere membri del servizio del personale o del servizio che si occupa della pari opportunità. In talune organizzazioni essi vengono designati come 'consiglieri di fiducia' o 'colleghi comprensivi'";*

#### Tenuto conto che:

- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 prevede l'istituzione della Consigliera/e di Fiducia alla/al quale la persona oggetto di mobbing, molestie sessuali, comportamenti discriminatori può rivolgersi al fine di favorire il superamento della situazione di disagio per ripristinare un sereno ambiente di lavoro;
- la Consigliera di Fiducia è la persona incaricata di fornire consulenza, assistenza e tutela alle/ai dipendenti vittime di comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, da violenze morali e persecuzioni psicologiche, nonché da discriminazioni fondate sul sesso, la razza o l'origine etnica, la religione o le convinzioni personali, la disabilità, l'età o l'orientamento sessuale;
- svolge la sua funzione proponendo all'Amministrazione e agli organi competenti, misure idonee alla rimozione e alla risoluzione di dette problematiche, illustrando le possibili procedure percorribili;

**Richiamata** la Determinazione del Direttore del Settore Affari Generali n. 293 del 13/05/2022, con il quale è stato approvato lo schema di "Avviso pubblico per l'individuazione della/del Consigliera/e di Fiducia del Comune di Pomarance" e del relativo fac-simile di domanda di partecipazione;

**Visti** i verbali, agli atti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, redatti dalla Commissione di Valutazione nominata con Determinazione del Direttore del Settore Affari Generali n. 367 del 15/06/2022, dai quali viene individuata quale Consigliera di Fiducia del Comune di Pomarance l'Avv. Clara Fanelli;

**Vista** la nota prot. n. 8431 del 26/08/2022 di comunicazione dell'individuazione della Consigliera di Fiducia del Comune di Pomarance;

**Ritenuto** di stabilire che:

- l'incarico di Consigliera di Fiducia del Comune di Pomarance ha durata pari a quella del CUG che propone la nomina e può essere riconfermato per un ulteriore mandato;
- il compenso annuo massimo per lo svolgimento dell'incarico è determinato nella misura di € 1.000,00 lordi; tale ammontare deve intendersi onnicomprensivo, anche con riferimento ad eventuali spese necessarie per raggiungere le sedi del Comune di Pomarance;
- il compenso sarà corrisposto in rate trimestrali posticipate a seguito di presentazione di una relazione trimestrale sull'attività svolta;

## **DECRETA**

1. di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di istituire la figura della Consigliera di Fiducia del Comune di Pomarance, prevista nel Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 dell'Ente, nella Raccomandazione della Commissione europea n. 131 del 1992 (relativa alla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro) e dalla Risoluzione n. A30043/94 del Parlamento Europeo;
3. di nominare, l'Avv. Clara Fanelli, quale Consigliera di Fiducia del Comune di Pomarance;

4. di dare atto che l'incarico ha durata pari a quella del CUG che propone la nomina e può essere riconfermato per un ulteriore mandato;
5. il compenso annuo massimo per lo svolgimento dell'incarico è determinato nella misura di € 1.000,00 lordi; tale ammontare deve intendersi onnicomprensivo, anche con riferimento ad eventuali spese necessarie per raggiungere le sedi del Comune di Pomarance;
6. di incaricare il Direttore del Settore Affari Generali dell'esecuzione del presente Decreto;
7. di rappresentare, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. n. 241/1990, che il presente Decreto può essere impugnato dinanzi al TAR entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale, oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario amministrativo al Capo dello Stato;
8. di trasmettere copia del presente Decreto al CUG, alla RSU e alle OO.SS. territoriali;
9. di pubblicare il presente Decreto all'Albo on line dell'Ente.

La Sindaca  
(Avv. Ilaria Bacci)