



COMUNE DI POMARANCE
Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO PERSONALE

N. Generale **609** del **19/08/2026**
N. Settoriale: **169**

OGGETTO **PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POMARANCE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE ANNO 2025.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 20/08/2026 al 04/09/2026.

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POMARANACE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE ANNO 2025.

**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AFFARI GENERALI**

Visti:

-l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili."*;
-l'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1bis... *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti"*;

Visto l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree" e, in particolare, il comma 2, ai sensi del quale "L'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."

Richiamati:

-la Deliberazione di Giunta Comunale n.261 del 12/12/2012 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e ss.mm. ed ii.;
-la Deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 30/09/2021 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e ss.mm. ed ii.;
-le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 138 del 21/07/2025 e n. 261 del 27/11/2025 con cui la Giunta Comunale ha espresso gli indirizzi per incrementare la parte variabile del fondo 2025;
-le Determinazioni n. Gen. 589 del 24/07/2025 e n. Gen. 1028 dell'01/12/2025 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025;
-il verbale n. 40 del 19/11/2025 con il quale il Revisori Unico dei Conti ha certificato la corretta costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente per l'esercizio 2025;
-la Delibera di Giunta n. 279 del 03/12/2025 di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2025, il quale prevede per l'anno 2025 l'attivazione di nuove Progressioni Economiche;
-il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025 per il personale non dirigente del Comune di Pomarance, sottoscritto dalle parti in data 29/12/2023, ed in particolare il Capo III del Titolo III il quale disciplina la "Progressione Economica all'interno delle aree" ed in particolare gli articoli 12, 13 e 14;
-l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025 sottoscritto in data 06/05/2024;

-il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025, sottoscritto in data 09/12/2025, il quale prevede per l'anno 2025 l'attivazione di nuove Progressioni Economiche nel limite di € 10.000,00;

-la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 22/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

-la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 dell'08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) dell'anno 2026;

-la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 19/02/2026 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – Ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021";

- la propria Determinazione n. Gen. 313 del 30/04/2026 ad oggetto: "Avviso di procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 anno 2025. Approvazione avviso e schema di domanda";

- la propria Determinazione n. Gen. 451 del 18/06/2026 ad oggetto: "Progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 Anno 2025 Ammissione candidati";

Dato atto che:

-il fondo destinato alle progressioni economiche, € 10.000,00, di cui al CCDI relativo all'anno 2025 sottoscritto in data 09/12/2025, verrà ripartito tra le Aree conformemente a quanto stabilito dall'articolo 13 del CCDI normativo 2023-2025, il quale stabilisce: *"Le risorse complessivamente destinate dal 1° gennaio di ciascun anno all'istituto delle PE verranno suddivise per area nel modo seguente:*

-il valore medio della progressione viene moltiplicato per i dipendenti in servizio nelle singole Aree. Il prodotto così ottenuto per ogni singola area rapportato alla somma dei prodotti delle singole aree determina la percentuale di "assorbimento" di ciascuna Area che moltiplicata per l'ammontare del fondo disponibile per le PE quantifica il fondo di ogni area;

-il fondo attribuito ad ogni Area diviso per il differenziale stipendiale di cui alla Tabella A del CCNL del 16/11/2022 determinerà il numero delle progressioni per Area. Il numero delle PE attivabili per ogni Area è approssimato per difetto all'unità inferiore";

-gli eventuali resti di budget di ciascuna Area verranno destinati, nel rispetto dei limiti fissati dalle vigenti disposizioni (circolare RGS n. 15 del 16/05/2019) ad ulteriori PE prima all'Area degli Operatori Esperti, poi all'Area degli Istruttori ed infine all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni mentre ulteriori resti verranno destinati alla produttività;

Vista la circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, relativa alle modalità di compilazione del Conto Annuale 2018, con la quale sono state fornite indicazioni sulle progressioni economiche orizzontali; in particolare l'allegato contenente le istruzioni per la compilazione della Tabella 15 del conto annuale, nella "Sezione PEO – Progressioni Economiche Orizzontali a valere sull'anno di riferimento", che ha stabilito nella percentuale massima del 50 il rapporto tra il personale in possesso dei requisiti ed il numero delle PE effettuabili;

Vista altresì la circolare relativa al conto annuale 2025 dell'anno 2024;

Dato atto che come riportato nell'allegato sub lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, le PE effettuabili per area sono 10 con un resto di budget di € 1.300,00;

Di prendere atto che il resto del budget pari ad € 1.300,00, ai sensi dell'art. 13, comma 3 del CCDI normativo 2023-2025 sottoscritto in data 29/12/2023, sarà destinato ad ulteriore PE all'Area degli Operatori Esperti, determinando il numero delle PE attivabili per l'anno 2025 a complessive 11, nel rispetto del 50% rapportato al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione facendo residuare € 650,00 da destinare alla produttività;

Ritenuto in applicazione di quanto sopra riportato, dei criteri previsti dall'art. 12 del CCDI normativo 2023-2025, come successivamente modificato dall'accordo del 06/05/2024 - (media delle ultime tre valutazioni conseguite - esperienza professionale maturata dal personale nel medesimo profilo o equivalente al 31/12 dell'anno precedente la selezione, e dall'anno 2025 capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti alle attività e servizi di competenza e che si sono conclusi con un accertamento di apprendimento con profitto attestato da un test finale/esame) e dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali, stilare le graduatorie provvisorie di Area, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, come da allegato sub lettera "B", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto per quanto sopra, di procedere nell'esercizio dei poteri conferiti ad approvare gli allegati sub lettere "A" e "B", parti integranti e sostanziali del presente atto;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi contenuti negli articoli n. 107, n. 147-bis, da n. 182 a 185 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. ed ii.;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 22 del 30/12/2025 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Affari Generali:

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. di dare atto altresì che nell'Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto è riportato:

- il budget assegnato per l'anno 2025 alle Progressioni Economiche (PE) pari ad € 10.000,00;
- le risorse assegnate alle varie Aree, ai sensi dell'art. 13 del CCDI;
- le PE attivabili nel rispetto del limite imposto dalla vigente normativa - Circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - 50% del rapporto tra il personale in possesso dei requisiti ed il numero delle PE effettuabili;
- il costo delle PE effettuabili per area, compreso l'utilizzo parziale del resto del budget, ammonta ad € 9.350,00;
- il resto generato di € 650,00;

3. di dare atto altresì che nell'allegato sub lettera "B" parte integrante e sostanziale del presente atto sono riportate le graduatorie provvisorie per Area con l'indicazione degli aventi diritto all'assegnazione delle PE;

4. di approvare, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 12, 13 e 14 del CCDI normativo 2023-

2025 ed economico - sottoscritto in data 29/12/2023 e dell'accordo di interpretazione autentica dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025 sottoscritto in data 06/05/2024:

-l'allegato sub lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, riportante il riparto del budget riferito all'anno 2025 destinato alle PE tra le varie Aree contrattuali; il n° di PE effettuabili per ogni Area contrattuale nel rispetto dei limiti imposti dalle vigenti disposizioni di legge; il costo delle PE effettuabili ed il resto generato;

-l'allegato sub lettera "B", parte integrante e sostanziale del presente atto, riportante le graduatorie provvisorie distinte per Area degli aventi diritto all'assegnazione delle progressioni economiche, a decorrere dall'01/01/2025, in numero complessivo di 11 unità;

1. di dare atto che il resto generato pari ad € 650,00 dovrà essere destinato alla produttività in quanto è già stato raggiunto il limite del 50% delle progressioni attivabili, come specificato nella circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

2. di dare atto altresì che:

- le graduatorie approvate diventeranno definitive se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi;
- ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii, il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore Affari Generali;
- in ordine all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm. ed ii.;
- ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165;
- copia del presente atto sarà trasmesso alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali;
- la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune <https://www.comune.pomarance.pi.it>, per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del
Settore Affari Generali

DESCRIZIONE	NUMERO
Dipendenti al 01/01/2025	42
Dipendenti destinatari di PE anno 2023	-10
Dipendenti destinatari di PE anno 2024	-5
Dipendenti esclusi per mancanza di requisiti (nuove assunzioni e Progressioni Verticali)	-4
Dipendenti che partecipano alle procedure selettive	23

Area	Dipendenti in servizio al 01/01/2025	Dipendenti aventi diritto	Circolare RGS15/2019 quota del 50% degli aventi diritto	Fondo di area, art. 13 CCDI 2023 - 2025	N. PE per Area (fondo di area/differenziale stipendiale)	PE effettuabili in base al budget	Costo complessivo	Resti di budget per Area
Operatori Esperti	15	8		3.571,43	5,4945	5,00	3.250,00	321,43
Istruttori	11	6		2.619,05	3,4920	3,00	2.250,00	369,05
Funzionari ed EQ	16	9		3.809,52	2,3809	2,00	3.200,00	609,52
TOTALE	42	23	11	10.000,00		10,00	8.700,00	1.300,00

Le parti danno atto che in base all'art. 13, comma 3, del CCDI i resti di budget per ciascuna Area: „verranno destinati nel rispetto dei limiti fissati dalle vigenti disposizioni RGS 15/2019 ad ulteriori PE prima all'Area degli Operatori Esperti, poi all'Area degli Istruttori ed infine all'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni. Gli ulteriori resti verranno destinati alla produttività“ quindi, il resto di € 1.300,00 verrà destinato all'area degli operatori esperti per Euro 650,00 al fine di permettere a quest'area un ulteriore PE mentre l'ulteriore resto di € 650,00 verrà destinato alla produttività in quanto raggiunta la quota del 50% degli aventi diritto)

GRADUATORIE PROVVISORIE PER AREA**ALL. B****AREA OPERATORI ESPERTI**

	N. dip.	Punteggio
1	191405	91,30
2	221405	90,61
3	201405	90,30
4	91205	87,17
5	81205	86,09
6	161305	84,69

AREA DEGLI ISTRUTTORI

	N. dip.	Punteggio
1	151305	90,16
2	71205	88,04
3	181405	84,42

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

	N. dip.	Punteggio
1	171405	90,83
2	111205	90,67