



COMUNE DI POMARANCE
Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO PERSONALE

N. Generale **516** del **08/07/2024**
N. Settoriale: **148**

OGGETTO **PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POMARANCE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE ANNO 2023.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 08/07/2024 al 23/07/2024.

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POMARANACE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE ANNO 2023.

IL DIRETTORE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Visti:

-l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili."*;
-l'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1bis... *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti"*;

Visto l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree" e, in particolare, il comma 2, ai sensi del quale "L'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...";

Richiamata:

-la Deliberazione di Giunta Comunale n.261 del 12/12/2012 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e ss.mm. ed ii.;
-la Deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 30/09/2021 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e ss.mm. ed ii.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 24/08/2023 con cui la Giunta Comunale ha espresso gli indirizzi per incrementare la parte variabile del fondo 2023;
-la propria Determinazione n. 592 del 10/09/2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate personale non dirigente per l'anno 2023;
-il parere n. 31 del 05/10/2023 con il quale il Revisori Unico dei Conti ha certificato la corretta costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente per l'esercizio 2023;
-le Delibere di Giunta n. 233 del 21/12/2023 e n. 250 del 28/12/2023 di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) Normativo 2023-2025 ed economico 2023, il quale prevede per l'anno 2023 l'attivazione di nuove Progressioni Economiche;
-il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025 per il personale non dirigente del Comune di Pomarance, sottoscritto dalle parti in data 29/12/2023, ed in particolare il Capo III del Titolo III il quale disciplina la "Progressione Economica all'interno delle aree" ed in particolare gli articoli 12, 13 e 14;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/01/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 08/02/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) dell'anno 2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19/03/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026";
- l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025 sottoscritto in data 06/05/2024;
- la propria Determinazione n. Gen. 368 del 14/05/2024 ad oggetto: "Avviso di procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 anno 2023. Approvazione avviso e schema di domanda";
- la propria Determinazione n. Gen. 515 del 05/07/2024 ad oggetto: "Progressione economica all'interno della categoria ex art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pomarance appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Ammissione/Esclusione candidati";

Preso atto che l'Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali, con note prot. n. 5930, 5931, 5932, 5933, 5934 e 5935 del 31/05/2024, ha richiesto ai vari enti la verifica delle dichiarazioni rese dai dipendenti nelle domande di partecipazione;

Preso atto delle risposte ricevute;

Accertato che i dipendenti identificati con i cod. 77 e 1023, nella domanda presentata hanno erroneamente indicato la data di scadenza di un rapporto di lavoro a tempo determinato presso altro ente;

Ritenuto di considerare i periodi come da comunicazioni acquisite al prot. ai numeri 5988 e 5991 del 3/6/2024 ;

Dato atto che:

-il fondo destinato alle progressioni economiche, € 10.500,00, di cui al CCDI del 29/12/2023, parte economica, verrà ripartito tra le Aree conformemente a quanto stabilito dall'articolo 13 del CCDI normativo 2023-2025, il quale stabilisce: *"Le risorse complessivamente destinate dal 1° gennaio di ciascun anno all'istituto delle PE verranno suddivise per area nel modo seguente:*

-il valore medio della progressione viene moltiplicato per i dipendenti in servizio nelle singole Aree. Il prodotto così ottenuto per ogni singola area rapportato alla somma dei prodotti delle singole aree determina la percentuale di "assorbimento" di ciascuna Area che moltiplicata per l'ammontare del fondo disponibile per le PE quantifica il fondo di ogni area;

-il fondo attribuito ad ogni Area diviso per il differenziale stipendiale di cui alla Tabella A del CCNL del 16/11/2022 determinerà il numero delle progressioni per Area. Il numero delle PE attivabili per ogni Area è approssimato per difetto all'unità inferiore";

-gli eventuali resti di budget di ciascuna Area verranno destinati, nel rispetto dei limiti fissati dalle vigenti disposizioni (circolare RGS n. 15 del 16/05/2019) ad ulteriori PE prima all'Area degli Operatori Esperti, poi all'Area degli Istruttori ed infine all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni mentre ulteriori resti verranno destinati alla produttività;

Vista la circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, relativa alle modalità di compilazione

del Conto Annuale 2018, con la quale sono state fornite indicazioni sulle progressioni economiche orizzontali; in particolare l'allegato contenente le istruzioni per la compilazione della Tabella 15 del conto annuale, nella "Sezione PEO – Progressioni Economiche Orizzontali a valere sull'anno di riferimento", che ha stabilito nella percentuale massima del 50 il rapporto tra il personale in possesso dei requisiti ed il numero delle PE effettuabili;

Vista altresì la circolare relativa al conto annuale 2024 dell'anno 2023;

Dato atto che al fine di garantire il rispetto sia del limite del 50 per cento rapportato al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione, sia del budget assegnato a ciascuna area, le PE effettuabili sono 10 come riportato nell'allegato sub lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto che il resto del budget non utilizzato pari ad € 1.700,00 dovrà essere destinato alla produttività;

Ritenuto in applicazione di quanto sopra riportato, dei criteri previsti dall'art. 12 del CCDI normativo 2023-2025, come successivamente modificato dall'accordo del 06/05/2024 - (media delle ultime tre valutazioni conseguite - esperienza professionale maturata dal personale nel medesimo profilo o equivalente al 31/12 dell'anno precedente la selezione, l'eventuale punteggio aggiuntivo) e dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali, stilare le graduatorie provvisorie di Area, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, come da allegato sub lettera "B", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto per quanto sopra, di procedere nell'esercizio dei poteri conferiti ad approvare gli allegati sub lettere "A" e "B", parti integranti e sostanziali del presente atto;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi contenuti negli articoli n. 107, n. 147-bis, da n. 182 a 185 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. ed ii.;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 2 del 11/06/2024 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Affari Generali:

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. di dare atto altresì che nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto è riportato:

- il budget assegnato per l'anno 2023 alle Progressioni Economiche (PE) pari ad € 10.500,00;
- le risorse assegnate alle varie Aree, ai sensi dell'art. 13 del CCDI;
- le PE attivabili nel rispetto del limite imposto dalla vigente normativa - Circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- 50% del rapporto tra il personale in possesso dei requisiti ed il numero delle PE effettuabili;

- il costo delle PE effettuabili pari ad € 8.800,00;
- il resto generato di € 1.700,00;

3.di dare atto altresì che nell'allegato sub lettera "B" parte integrante e sostanziale del presente atto sono riportate le graduatorie provvisorie per Area;

4. di approvare, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 12, 13, 14 e 45 del CCDI normativo 2023-2025 ed economico - sottoscritto in data 29/12/2023 e dell'accordo di interpretazione autentica dell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025 sottoscritto in data 06/05/2024:

-l'allegato sub lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, riportante il riparto del budget destinato alle PE tra le varie Aree contrattuali; il n° di PE effettuabili per ogni Area contrattuale nel rispetto dei limiti imposti dalle vigenti disposizioni di legge; il costo delle PE effettuabili ed il resto generato;

-l'allegato sub lettera "B", parte integrante e sostanziale del presente atto, riportante le graduatorie provvisorie distinte per Area degli aventi diritto all'assegnazione delle progressioni economiche, a decorrere dall'01/01/2023, in numero complessivo di 10 unità, dal quale risulta l'ammissione con riserva di n.1 dipendente;

5.di dare atto che il resto generato pari ad € 1.700,00 dovrà essere destinato alla produttività in quanto è già stato raggiunto il limite del 50% delle progressioni attivabili, come specificato nella circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

6.di dare atto altresì che:

- le graduatorie approvate diventeranno definitive se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi;
- ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii, il Responsabile del Procedimento è la sottoscritta con incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Affari Generali;
- in ordine all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm. ed ii.;
- ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165;
- copia del presente atto sarà trasmesso alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali;
- la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune www.comunepomaranace.it Sezione bandi, concorsi e gare dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

Il Direttore del
Settore Affari Generali
Dott.Ssa Eleonora Burchianti

1) FONDO DISPONIBILE PER LE PE:
 Tabella A CCNL 2019-2021
 COSTO PE AREA EQ
 COSTO PE AREA ISTRUTTORI
 COSTO PE AREA OPERATORI

10.500,00 €

€ 1.600,00
 € 750,00
 € 650,00
 € 3.000,00

ALL "A"

CCDL Art. 13 e. 2
 VALORE MEDIO: AREE
 Dipendenti al 01/01/2023:
 TOTALE DIPENDENTI AL 01/01/2023

(costo PE Area Operatori/istruttori/Elevata Qualificazioni)/3
 Area EQ
 Area Istruttori
 Area Operatori Esperti

14
 13
 42

€ 1.000,00 X
 X
 X

14 DIP AREA EQ
 13 DIP AREA ISTR
 15 DIP AREA OPER

14.000,00 Prodotto tra Valore medio e dipendenti Area EQ
 13.000,00 Prodotto tra Valore medio e dipendenti Area Istruttori
 15.000,00 Prodotto tra Valore medio e dipendenti Area Operatori Esperti
 42.000,00 Somma dei prodotti delle singole Aree

Rapporto tra il prodotto tra valore medio e dipendenti in servizio nella suddivisione dei prodotti delle singole aree

FONDO DISPONIBILE PER LE PE PER OGNI AREA:

(Percentuale di assorbimento x Fondo Disponibile per le PE)

0,333333 Percentuale di assorbimento Area EQ
 0,333333 Percentuale di assorbimento Area ISTRUTTORI
 0,337143 Percentuale di assorbimento Area Operatori Esperti
 3.500,00 Fondo PE Area EQ
 3.250,00 Fondo PE Area Istruttori
 3.750,00 Fondo PE Area Operatori Esperti

Dipendenti ammessi alla PE distinti per Area:
 Area EQ:
 Area Istruttori:
 Area Operatori Esperti

7
 7
 21

Numero PE effettuabili a seguito del rispetto del limite del 50% rapportato al n. dei dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alla PE

10,50 PE effettuabili 10 nel rispetto del limite proposto circolare RGS 15/2019

AREE	Fondo disponibile/rendiconto stipendiale	PE effettuabili in base al budget di area	PE effettuabili per difetto in base al CCNL	PE effettuabili in base al rapporto del 50% per Area con arrotondamento per eccesso	Budget necessario per le PE di Area	BUDGET calcolato con i - sul budget da CCNL	Differenziale + / - sul budget da CCNL	PE effettuabili nel rispetto del budget di area calcolati con CCNL e del limite delle 10 progressioni effettuabili	COSTO PE EFFETTUABILI	RESTO DI BUDGET
EQ	3500/1500	2,1875	2	4	6.400,00	3.500,00	-2.900,00	2	3200	300,00
ISTRUTTORI	3250/750	4,333333333	4	4	6.000,00	3.250,00	-250,00	4	3000	250,00
OPERATORI ESPERTI	3750/650	5,769230769	5	4	2.600,00	3.750,00	1.150,00	4	2800	1.150,00
			11,00	12,00	12.000,00	10.500,00	-1.500,00	10,00	8.500,00	1.700,00

Il limite del 50% è stato rispettato sia per area che nella sua totalità

LIRESTO DI € 1.700,00, sulla base di quanto sopra riportato, PUO' ESSERE DISTRIBUITO SOLO NELLA PRODUTTIVA. Un ulteriore PE porterebbe il superamento della % del 50% 11/21

AREA OPERATORI ESPERTI

N. ordine	N. identificativo dipendente	Punteggio	Progressione
1	72	99,63	si
2	13	95,88	si
3	77	91,11	si
4	95	89,64	si
5	49	86,61	NO
6	90	86,38	NO
7	41	84,93	NO

AREA DEGLI ISTRUTTORI

N. ordine	N. identificativo dipendente	Punteggio	Progressione
1	243	99,40	si
2	269	98,08	si
3	50	97,85	si
4	211	91,09	si con riserva
5	112	75,68	NO
6	1009	74,87	NO
7	1023	71,00	NO

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

N. ordine	N. identificativo dipendente	Punteggio	Progressione
1	30	96,68	si
2	24	96,51	si
3	7	94,78	NO
4	43	87,67	NO
5	248	86,90	NO
6	38	86,23	NO
7	18	79,54	NO